



5つの理由

アイサジェニックスとジージャの経営統合

世界のヘルスケアに影響を与え、アイサジェニックスとジージャの明確な使命をひとつに統合することで、有益な相乗効果を生み出します。その理由の上位5つを以下のとおりご紹介いたします。

1. ナチュラルヘルスレボリューション

変革、健康という当社の共通のビジョンを支える妥協のない品質基準を守り、ジージャのナチュラルヘルスレボリューションをアイサジェニックスが補ってくれます。このビジョンとは、個人、家族、地域社会が妥協のない品質や透明性、完全性を有する実証済みの製品を利用して栄養、健康そして健全を追い求め、最も幸福な生活を送るため、彼らに継続的に刺激を与え、幸福な生活のための行動を促すことにあります。

2. バイナリー報酬プラン

アイサジェニックスとジージャの両社はバイナリー報酬プランのメリットを理解しています。この報酬プランは私たちの事業分野での協力に対する報奨であります。両社の報酬プランの類似点を把握し、わかりやすいプランによってすぐに全力で取り組むことができるのと同時に、アイサジェニックス独自のメリットを受けることができます。アイサジェニックスでは、ランクを基準にしたコミッション金額に上限を設けていないため、ランクを問わず、コンサルタントとして活動する限り、週につき最高で\$13,500の収入を得ることができます。*

*当面の間は、ジージャの報酬プランによって運用がなされます。ジージャメンバーがアイサジェニックスのメンバーとして加入し、アイサジェニックスのチーム報酬プランを選択できるようになる時期については改めてお知らせいたします。

3. 協働によるより効果的なヘルスソリューション

各人が健康や健全を目指す道のりはそれぞれ異なります。アイサジェニックスとジージャの共通の製品ラインナップにより、メンバーは、一社だけでは利用できなかったソリューションや製品を提供することができます。一番の利点として、カスタマーは豊富なラインナップの製品から気に入った製品を利用することができます。

4. 現代の健康的な家族のために作られた製品

両社の資本をともにすることで、アイサジェニックスとジージャは、「真の健康やウェルネスはシンプルに手にできるものである、さらに言えば手に入るものでなければならない」という理念を共有していきます。最終的な目標は、個人、家族、地域社会に健康という習慣を提供することにあります。

5. 家族経営による事業

ケンブレイルズフォードがジージャを民間企業として存続させたように、アイサジェニックスは共同創設者のジムクーバーとキャシークーバー、チーフビジナリーオフィサーのエリッククーバー、が投資家/取締役のジムピアースとアイサジェニックスの社員とともに保有する民間企業です。会社の所有者の一人として、アイサジェニックスの各従業員は、新たな成功を収めるための支援をするという強い意志を持っています。

